



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«سرمایه‌گذاری برای تولید»

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۳/۱۱

شماره: ۸۰۰۰/۱۴۰۴/۷۳۷

پیوست: دارد

ارجحیت: آنی

مدیران کل محترم بیمه‌ای استان

موضوع: اطلاع‌رسانی قوانین و مقررات اصناف

باسلام

احتراماً؛ در اجرای تاکیدات مدیرعامل محترم سازمان در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۰۸ در خصوص لزوم اطلاع‌رسانی شفاف و تبیین صحیح موارد مربوط به بیمه رانندگان، خبازان و کارگاه‌های تولیدی فنی و صنعتی تا پنج نفر، به پیوست خلاصه قوانین و مقررات به‌روز رسانی شده مربوط به برخی اصناف مورد اشاره که توسط معاونت محترم بیمه‌ای سازمان تهیه شده است به حضور ارسال می‌گردد.

قائم موهبتی
معاون فرهنگی، اجتماعی و امور
استان‌ها

رونوشت:

- جناب آقای رضوی مشاور محترم وزیر و مدیرکل حوزه وزارتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیرو جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۰۸ جهت استحضار و صدور دستور اقدام لازم
- جناب آقای دهدشتی قائم مقام محترم مدیرعامل جهت استحضار
- جناب آقای محمدی معاون محترم بیمه ای جهت استحضار
- جناب آقای سعادت مشاور مدیرعامل و مدیرکل محترم دفتر مدیرعامل جهت استحضار
- جناب آقای دکتر استعدادی مدیرکل محترم امور مجلس و دولت جهت استحضار و صدور دستور اقدام لازم درخصوص تولید محتوا
- جناب آقای حسن پور مدیرکل محترم امور فرهنگی و اجتماعی جهت آگاهی



نامه بدون مهر برجسته فاقد اعتبار است

ش ش: ۱۲۰۶۶۹۹۸۸

نشانی: تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹ کدپستی ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵ تلفن ۰۱-۶۴۵۰ پایگاه اطلاع رسانی tamin.ir پیام‌رسان‌های ایرانی @tamin_media

بیمه تأمین اجتماعی رانندگان در سال ۱۴۰۴

۱) کلیه رانندگان براساس قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری مصوب سال ۱۳۷۹ و اصلاحات بعدی آن، با پرداخت حق بیمه خود بر اساس (۲۷) درصد دستمزد ماهیانه، مشمول قانون تأمین اجتماعی قرار گرفته و از تعهدات قانون تأمین اجتماعی برخوردار می‌باشند.

۲) دستمزد رانندگان به صورت مقطوع و در اجرای ماده (۳۵) قانون تأمین اجتماعی (ضریبی از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار) تعیین و مبنای دریافت حق بیمه قرار می‌گیرد. در این خصوص دستمزد رانندگان بین شهری اتوبوس، تریلی، کامیون و کشنده بر مبنای ۱/۶۵ برابر حداقل دستمزد و رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس و کامیونت بین شهری ۱/۳۵ برابر حداقل دستمزد تعیین گردیده است.

۳) در اجرای ماده (۷) قانون هدفمندی سازی یارانه‌ها مقرر گردیده است؛ رانندگان با پرداخت (۵۰) درصد حق بیمه خود (۱۳/۵ درصد دستمزد مقطوع) از (۵۰) درصد مابقی حق بیمه (۱۳/۵ درصد دستمزد مقطوع) معاف و این مبلغ از محل منابع حاصله از هدفمندسازی یارانه‌ها، تأمین و به حساب سازمان تأمین اجتماعی پرداخت گردد.

۴) در اجرای بند «خ» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت و آیین‌نامه اجرایی مربوطه مصوب اسفند ماه ۱۴۰۳ مقرر گردیده است؛

الف: حق بیمه سهم دولت تا میزان حداقل دستمزد ماهیانه، تعیین گردد و این مبلغ به عهده دولت می‌باشد و مازاد آن توسط رانندگان پرداخت می‌گردد. این بخش از حکم قانون از (۲۶) اردیبهشت ماه توسط سازمان اجرا شده است.

ب: از دهک پنجم به بعد به ازای هر دهک، نیم واحد (از ۱۳/۵ درصد) سهم دولت کم و به سهم راننده اضافه شود. در خصوص با توجه به تصمیمات اخذ شده مقرر گردید این قسمت از اجرای آیین‌نامه متوقف گردد. بنابر این راننده با پرداخت حق بیمه سهم (۱۳/۵ درصد سابق) و همچنین حق بیمه مازاد بر حداقل مزد ماهیانه خود در مهلت مقرر قانونی، از پرداخت کل (۱۳/۵) درصد حق بیمه مربوط به حداقل دستمزد ماهیانه معاف گردد.

- (۱) براساس محاسبات فوق، حق بیمه سهم رانندگان کامیون، تریلی، اتوبوس و کشنده، با اجرای قانون برنامه هفتم پیشرفت (تعیین حق بیمه سهم دولت به میزان حداقل حقوق کارگری مصوب شورای عالی کار)، ۹،۴۲۲،۰۱۰ ریال و حق بیمه رانندگان مینی بوس، کامیونت و تاکسی بین شهری ۵،۰۷۳،۳۹۰ ریال افزایش یافته است و مابقی مبلغ حق بیمه، همان حق بیمه سال گذشته به علاوه مبلغ ناشی از افزایش حقوق کارگری از ابتدای امسال می باشد.
- (۲) کاهش سهم (۱۳/۵) درصدی دولت به میزان دو سال (۵/۰) تا حداکثر (۲/۵) درصد و انتقال آن به سهم راننده که مصوب قانون برنامه هفتم می باشد، بنا به تصمیمات اتخاذ شده، اجرا نگردید.
- (۳) افزایش ضریب دستمزد مقطوع به میزان (۱۰) درصد که موجب افزایش حق بیمه نیز می گردید، بنا به تصمیمات اتخاذ شده، اجرا نگردید.
- (۴) در قانون برنامه هفتم پیشرفت، براین مبنا حق بیمه سهم دولت به میزان حداقل حقوق ماهیانه محدود گردیده است که؛ گروه ها و اقشار متعددی مشمول پرداخت حق بیمه (سهم دولت) از محل منابع عمومی (درآمدهای عمومی مالیات، فروش نفت و...) می باشند که ضریب دستمزد مقطوع آنان در اقشار مختلف از (۱) تا (۲) برابر حداقل مزد ماهیانه، متفاوت است و برای عدالت در توزیع یارانه بیمه ای، دولت حق بیمه تا (۱) برابر حداقل مزد ماهیانه را برای همه گروه های مذکور تعهد کند و حق بیمه بالاتر از حداقل حقوق، برعهده بیمه شده قرار دارد.
- (۵) بخشی از حق بیمه رانندگان تا قبل از ۱۳۷۹ برعهده دولت نبوده است، بلکه با اعمال و لحاظ (۴) درصد به هر بارنامه و صورت وضعیت مسافر، بخشی از حق بیمه تامین اجتماعی تأمین می شد و بخشی هم مانند روال فعلی توسط راننده پرداخت می گردید. به عبارتی؛ مالک کالا (بار) در وسایل حمل بار و مسافر (اتوبوس، مینی بوس و تاکسی) به نوعی کارفرما هستند و همانطور که طبق قانون تامین اجتماعی بخشی از حق بیمه کارگر را، کارفرما می پردازد، در اینجا هم بخشی از حق بیمه توسط صاحب بار یا مسافر پرداخت می گردید. برگشت به رویه سابق (با اعمال اصلاحات لازم)، برای عدم افزایش حق بیمه سهم رانندگان، قابل بررسی است.

حق بیمه قابل پرداخت رانندگان تریلی، اتوبوس، کشنده و کامیون (ضریب دستمزد مقطوع ۱/۶۵)

(ارقام به میلیون تومان)

۱	کل مبلغ حق بیمه راننده بر اساس ضریب دستمزد مقطوع ۱/۶۵ در سال ۱۴۰۴ (مجموع سهم راننده و سهم دولت)
	$= ۴٬۷۸۳٬۴۸۲ \text{ (کل حق بیمه راننده با ضریب ۱/۶۵ دستمزد مقطوع)}$ $۱۷٬۷۱۶٬۶۰۰ \times ۲۷\% \text{ (حق بیمه)} \text{ (حداقل مزد ماهیانه)}$

۲	مبلغ حق بیمه سهم رانندگان با ضریب دستمزد مقطوع ۱/۶۵ در سال ۱۴۰۴ بدون اعمال قانون برنامه هفتم
	$= ۲٬۳۹۱٬۷۴۱$ $۲۳٬۹۱۷٬۰۴۱ \text{ (درصد بیمه سهم دولت)} - ۴٬۷۸۳٬۴۸۲ \text{ (کل حق بیمه با دستمزد مقطوع ۱/۶۵)}$

۳	مبلغ حق بیمه سهم راننده براساس ضریب دستمزد مقطوع ۱/۶۵ در سال ۱۴۰۴ ناشی از با اجرای قانون برنامه هفتم
	$= ۳٬۳۳۳٬۹۴۲$ $۱۴٬۴۹۵٬۴۰۰ \text{ (درصد سهم دولت تا حداقل مزد ماهیانه)} - ۴۷٬۸۳۴٬۸۲۴ \text{ (کل حق بیمه)}$

۴	مبلغ افزایش حق بیمه سهم رانندگان با ضریب دستمزد مقطوع ۱/۶۵ در سال ۱۴۰۴ ناشی از با اعمال قانون برنامه هفتم (تعیین معافیت بیمه ای به میزان حداقل حقوق ماهیانه)
	$= ۹۴۲٬۲۰۱ \text{ (حق بیمه سهم راننده با اعمال قانون برنامه هفتم - سقف)}$ $۲٬۳۹۱٬۷۴۱ \text{ (حق بیمه سهم راننده بدون اعمال قانون برنامه هفتم)} - \text{سقف (حداقل حقوق)}$ $۳٬۳۳۳٬۹۴۲ \text{ (حداقل حقوق)}$

توضیحات:

براساس محاسبات فوق، حق بیمه سهم رانندگان مینی بوس، کامیونت و سواری بین شهری با اجرای قانون برنامه هفتم پیشرفت (تعیین حق بیمه سهم دولت به میزان حداقل حقوق کارگری مصوب شورای عالی کار)، ۹۴۲،۲۰۱ تومان افزایش یافته است و مابقی مبلغ حق بیمه، همان حق بیمه سال گذشته به علاوه مبلغ ناشی از افزایش حقوق کارگری از ابتدای امسال می باشد.

حق بیمه قابل پرداخت رانندگان مینی بوس، کامیونت و سواری بین شهری (ضریب دستمزد مقطوع ۱/۳۵)

(ارقام به میلیون تومان)

۱	کل مبلغ حق بیمه راننده بر اساس ضریب دستمزد مقطوع ۱/۳۵ در سال ۱۴۰۴ (مجموع سهم راننده و سهم دولت)
	(کل حق بیمه راننده با ضریب ۱/۶۵ دستمزد مقطوع) ۳'۹۱۳'۷۵۸ = ۲۷٪ (حق بیمه) × ۱۴,۴۹۵,۴۰۰ (حداقل مزد ماهیانه)

۲	مبلغ حق بیمه سهم رانندگان با ضریب دستمزد مقطوع ۱/۳۵ در سال ۱۴۰۴ بدون اعمال قانون برنامه هفتم
	۱,۹۵۶,۸۷۹ (۱۳/۵ درصد بیمه سهم دولت) - ۳,۹۱۳,۷۵۸ (کل حق بیمه با دستمزد مقطوع ۱/۶۵) = ۱,۹۵۶,۸۷۹

۳	مبلغ حق بیمه سهم راننده براساس ضریب دستمزد مقطوع ۱/۳۵ در سال ۱۴۰۴ ناشی از با اجرای قانون برنامه هفتم
	۲,۴۶۴,۲۱۸ = ۱,۴۴۹,۵۴۰ (۱۳/۵ درصد سهم دولت تا حداقل مزد ماهیانه) - ۳,۹۱۳,۷۵۸ (کل حق بیمه)

۴	مبلغ افزایش حق بیمه سهم رانندگان با ضریب دستمزد مقطوع ۱/۳۵ در سال ۱۴۰۴ با اعمال قانون برنامه هفتم (تعیین معافیت بیمه ای به میزان حداقل حقوق ماهیانه)
	۵۰۷,۳۳۹ تومان = (حق بیمه سهم راننده بدون اعمال قانون برنامه هفتم) ۱,۹۵۶,۸۷۹ - (حق بیمه سهم راننده با اعمال قانون برنامه هفتم) ۲,۴۶۴,۲۱۸ (حداقل حقوق)

توضیحات:

براساس محاسبات فوق، حق بیمه سهم رانندگان مینی بوس، کامیونت و سواری بین شهری با اجرای قانون برنامه هفتم پیشرفت (تعیین حق بیمه سهم دولت به میزان حداقل حقوق کارگری مصوب شورای عالی کار)، ۵۰۷,۳۴۲ تومان افزایش یافته است و مابقی مبلغ حق بیمه، همان حق بیمه سال گذشته به علاوه مبلغ ناشی از افزایش حقوق کارگری از ابتدای امسال می باشد.

**معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های تولیدی فنی و صنعتی تا (۵) نفر کارگر در اجرای
بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت کشور در سال ۱۴۰۴**

دستمزد کارگران کلیه کارگاه‌های صنفی، تولیدی، فنی و صنعتی (برای پرداخت حق بیمه)، در اجرای ماده (۳۵) قانون تأمین اجتماعی تحت عنوان دستمزد مقطوع تعیین می‌گردد. دستمزد مقطوع معمولاً از (۱) برابر حداقل مزد مصوب ماهیانه تا (۲) برابر حداقل مزد ماهیانه تعیین و مبنای پرداخت حق بیمه و همچنین محاسبه حقوق بازنشستگی فرد قرار می‌گیرد. دستمزد مقطوع تعیین شده جهت صنوف، همه ساله تابعی از رشد حداقل دستمزدهای مصوب شورای عالی کار (ضریبی از حداقل حقوق کارگری همان سال) خواهد بود.

(۱) سازمان تأمین اجتماعی همه ساله از ابتدای فروردین‌ماه و بر اساس مصوبات شورای عالی کار، نسبت به اصلاح دستمزد سال جدید اقدام و کارفرمایان نیز با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نسبت به ارسال لیست پرداخت حق بیمه ماهیانه اقدام می‌نمایند.

(۲) در سال ۱۴۰۴ میزان رشد حداقل دستمزد روزانه (۴۵) درصد بوده است، بنابراین دستمزد مقطوع صنوف نیز با (۴۵) درصد رشد، مبنای کسر حق بیمه و همچنین مبنای ارائه تعهدات قانونی سازمان می‌باشد.

(۳) در کارگاه‌های تولیدی فنی و صنعتی تا (۵) نفر کارگر (کارگاه‌ها و عناوین مشمول)، کارفرمایان با ارسال لیست و حق بیمه سهم بیمه‌شده و همچنین (۳) درصد بیمه بیکاری، در اجرای قانون معافیت از پرداخت حق بیمه کارفرما تا میزان (۵) نفر کارگر، از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی (۲۰ درصد سهم کارفرما تا ۵ نفر کارگر شاغل) برخوردار بوده‌اند.

(۴) در اجرای بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت کشور و آیین نامه اجرایی آن به تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۲ و در راستای توزیع عادلانه یارانه مربوط به حق بیمه سهم کارفرمایی مربوط به کارگاه‌های مذکور مقرر گردید؛ کماکان تا (۲۰) درصد حق بیمه سهم کارفرمایی تا مبلغ حداقل دستمزد ماهیانه توسط دولت تأمین و کارفرما تا مبلغ مزبور از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی معاف باشد، ولی حق بیمه سهم کارفرمایی مازاد بر حداقل مزد مصوب کارگری، توسط کارفرما پرداخت گردد. به عبارت دیگر، حق بیمه سهم دولت بابت سهم کارفرمایی، معادل حداقل دستمزد و مازاد بر آن به‌طور کامل بر عهده کارفرماست.

(۵) درخصوص کارگاه‌های مشمول دستمزد مقطوع و سایر کارگاه‌های مشمول معافیت تا میزان (۵) نفر کارگر، دولت بابت هر نفر کارگر تا میزان ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ ریال (در ماه‌های ۳۱ روزه) از حق بیمه سهم کارفرما را پرداخت می‌کند و کارفرما به همین میزان از معافیت مربوط برخوردار می‌شود و متناسب با دستمزد ارسالی در سال جاری، حق بیمه سهم کارفرمایی مربوط به مازاد بر حداقل دستمزد توسط کارفرما پرداخت می‌گردد.

۶) همچنین، به موجب بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم مقرر گردیده است، سالیانه (۵/۰) واحد از سهم دولت درخصوص کارگاه‌هایی که از مبلغی معین درآمد بیشتری دارند کسر و به‌عهده کارفرما قرار گیرد. این حکم بنابه تصمیم متخذ، توسط سازمان تأمین اجتماعی، فعلاً اجرا نشده است.

میزان معافیت دولت بابت هر بیمه شده بر اساس حداقل دستمزد ۱۴۰۴	=	محاسبه سهم کارفرما	×	میزان حداقل دستمزد ماهیانه
۲۱,۴۷۴,۶۶۷	=	۲۰٪ (درصد حق بیمه سهم کارفرما)	×	۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶

بنابراین، چنانچه دستمزد کارگر شاغل در کارگاه بیش از حداقل و مثلاً ۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد، (۲۰) درصد سهم کارفرمایی و میزان معافیت به شرح ذیل محاسبه می‌گردد:

$$(کل حق بیمه سهم کارفرما) ۳۶,۰۰۰,۰۰۰ = ۲۰\% \times ۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰$$

سهم کارفرمایی قابل پرداخت بابت یک کارگر به عنوان مشارکت کارفرما	=	میزان معافیت دولت بابت هر بیمه شده بر اساس حداقل دستمزد	-	کل سهم محاسبه شده کارفرما
۱۴,۵۲۵,۳۳۳	=	۲۱,۴۷۴,۶۶۷	-	۳۶,۰۰۰,۰۰۰ (حق بیمه سهم کارفرمایی براساس ۱۸ میلیون تومان مزد ماهیانه)

به عبارتی، حق بیمه سهم کارفرما هر مبلغی باشد، دولت معادل ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ ریال آن را که معادل کل حق بیمه یک کارگر حداقل‌بگیر باشد، پرداخت می‌کند. مابقی حق بیمه سهم کارفرما، برای کارگری که بیش از حداقل مزد را دریافت می‌کند، توسط کارفرما پرداخت می‌شود. حق بیمه سهم بیمه‌شده (۷ درصد) و حق بیمه بیکاری (۳ درصد) که به‌عهده کارفرما می‌باشد، تغییری نکرده و قبل از تصویب قانون برنامه هفتم هم برعهده آنان بوده است.

لازم به ذکر است؛ اعمال معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی تا میزان (۵) نفر کارگر منوط به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه در مهلت مقرر قانونی و حداکثر تا آخرین روز دو ماه بعد می‌باشد.

نحوه دریافت لیست و حق بیمه خبازی‌ها در سال ۱۴۰۴

(۱) نانوائی‌های لواشی، تافتونی، سنگک و بربری در اجرای «قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی تا میزان (۵) نفر کارگر مصوب سال ۱۳۶۱»، از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی برخوردار می‌باشند.

(۲) انواع خبازی‌ها، تابع دستمزد مقطوع (۱/۱ تا ۱/۸ برابر حداقل دستمزد کارگری همان سال) بوده و در اجرای ماده (۳۵) قانون تأمین اجتماعی، دستمزد مشمول کسر حق بیمه آنها به صورت «دستمزد مقطوع» تعیین می‌گردد.

(۳) در طول سال‌های مختلف با هماهنگی اتحادیه‌های نانوائی‌ها و اتاق اصناف ایران، نسبت به تعیین دستمزد مقطوع اقدام شده است، به‌طوری‌که برای کارگران شاغل نانوائی‌ها در سراسر کشور از کارگر ساده تا شاطر و فروشنده، دستمزد مقطوع تعیین گردیده است. (۱/۱ تا ۱/۸ برابر حداقل دستمزد کارگری)

(۴) ضریب و مبلغ دستمزد مقطوع بر مبلغ حق بیمه مؤثر است ولی به‌همان نسبت نیز حقوق بازنشستگی و ازکارافتادگی به بیمه‌شده پرداخت می‌گردد.

(۵) در سال جاری با مصوبه شورای عالی کار، حداقل دستمزدهای سال جاری، ۴۵ درصد افزایش یافته و از آنجائی‌که دستمزد مقطوع کارکنان صنوف، تابعی از حداقل دستمزد ماهیانه می‌باشد، مسلماً رشد دستمزدهای مقطوع خبازی‌ها نیز در سال جاری ۴۵ درصد افزایش داشته است.

(۶) کارفرمایان خبازی‌ها با ارسال لیست و پرداخت حق بیمه سهم بیمه‌شده و همچنین (۳) درصد بیمه بیکاری در اجرای «قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی تا میزان (۵) نفر کارگر»، از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی (۲۰ درصد سهم کارفرما برای تا ۵ نفر کارگر شاغل) برخوردار می‌باشند.

(۷) در اجرای بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت و آیین‌نامه اجرایی مربوطه مصوب اسفند ماه سال ۱۴۰۳، کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی، فنی و صنعتی مشمول (براساس فهرست تعیین شده طبق بند «۷۷» قانون فهرست قوانین و احکام نامعتبر در حوزه کار مصوب ۱۴۰۳) موضوع قانون معافیت از پرداخت حق بیمه، کماکان با ارسال لیست کارگران شاغل در مهلت مقرر قانونی، از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی تا حداقل دستمزد ماهیانه معاف بوده و حق بیمه سهم کارفرمایی برای بخشی از دستمزد که بیش از حداقل مزد ماهیانه مصوب شورای عالی کار می‌باشد، برعهده کارفرما قرار گرفته است.

۸) گرچه بنابه حکم بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم، علاوه بر تعدیل حق بیمه سهم دولت به روش فوق، بایستی سالیانه (۵/۰) واحد از سهم دولت نیز کسر و برعهده کارفرما قرار گیرد، ولی بنا به تصمیم متخذه، سازمان تأمین اجتماعی این اصلاحیه را فعلاً اجرا ننموده است تا حق بیمه خبازی‌ها افزایش بیشتری نیابد.

۹) در صورتی که کارفرما در مهلت تعیین شده نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل اقدام نماید، کماکان بابت هر کارگر شاغل و نهایتاً تا (۵) نفر کارگر شاغل (مشمولین) می‌تواند از معافیت سهم کارفرمایی با حداقل دستمزد ماهیانه برخوردار می‌باشد.

(معافیت حق بیمه هر نفر به مبلغ $21,474,667 \times 20\% = 4,294,933$ ریال (حداقل دستمزد ماهیانه بر اساس ۳۱ روزه) ۱۰) با عنایت به اینکه در اجرای ماده (۳۵) قانون تأمین اجتماعی برای کلیه صنوف علاوه بر رشد دستمزدهای سال جاری، تا ارتقاء دستمزد (۱۰) درصد تعیین گردیده، لیکن در جهت ساماندهی معافیت‌ها و با عنایت به تصمیمات اتخاذ شده، افزایش (۱۰) درصدی دستمزد مقطوع خبازان متوقف گردید و مقرر شد و طبق روال جاری منحصرأ رشد دستمزدهای سال جاری اعمال گردد.

مثال؛ چنانچه دستمزد مقطوع یک نفر شاغل در خبازی با شغل شاطر و با دستمزد ۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد، میزان حق بیمه سهم کارفرمایی و سهم معافیت دولت به شرح ذیل می‌باشد:

$$(کل حق بیمه سهم کارفرما) 36,000,000 = 20\% \times 180,000,000$$

سهم کارفرمایی قابل پرداخت بابت	=	میزان معافیت دولت بابت هر	-	کل حق بیمه سهم کارفرما براساس مزد
یک کارگر به عنوان مشارکت کارفرما		بیمه شده بر اساس حداقل دستمزد		ماهیانه ۱۸ میلیون تومان
۱۴,۵۲۵,۳۳۳	=	۲۱,۴۷۴,۶۶۷	-	۳۶,۰۰۰,۰۰۰

به عبارتی، دولت بابت هر نفر بیمه شده (تا ۵ نفر در هر کارگاه مشمول)، معادل ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ ریال حق بیمه سهم کارفرما را می‌پردازد و اگر کارگر حداقل بگیر باشد، کل حق بیمه سهم کارفرما توسط دولت پرداخت می‌شود و هر میزان مزد مقطوع وی، از حداقل حقوق ماهیانه کارگر (با اعمال ضریب دستمزد مقطوع ماهیانه) بیشتر باشد، مبلغ مابه‌التفاوت (مازاد بر حداقل) مشمول پرداخت حق بیمه توسط دولت نمی‌گردد. از آنجایی که حق بیمه مذکور سهم کارفرما بوده که توسط دولت پرداخت می‌شده است، بخشی از حق بیمه سهم کارفرما از تعهد دولت خارج می‌شود ولی ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ ریال از حق بیمه سهم کارفرما را (درخصوص هر کارگر مشمول با هر ضریب دستمزد که باشد)، کماکان دولت برعهده دارد.

ضمناً در جهت عدم افزایش بیشتر حق بیمه سهم نانوائی‌ها (کارفرمایان)، سازمان تأمین اجتماعی از اعمال کاهش (۵/۰) واحد حق بیمه دولت و همچنین عدم افزایش (۱۰) درصدی دستمزد مقطوع خودداری نموده است.